

我的胆小鬼同事

06



我们的十年



我们的十年

我们的十年

坚持

安全

环保

质量

三

条

红线

喜讯：集团公司在第一届全省成品油检验员职业技能竞赛决赛中创得佳绩

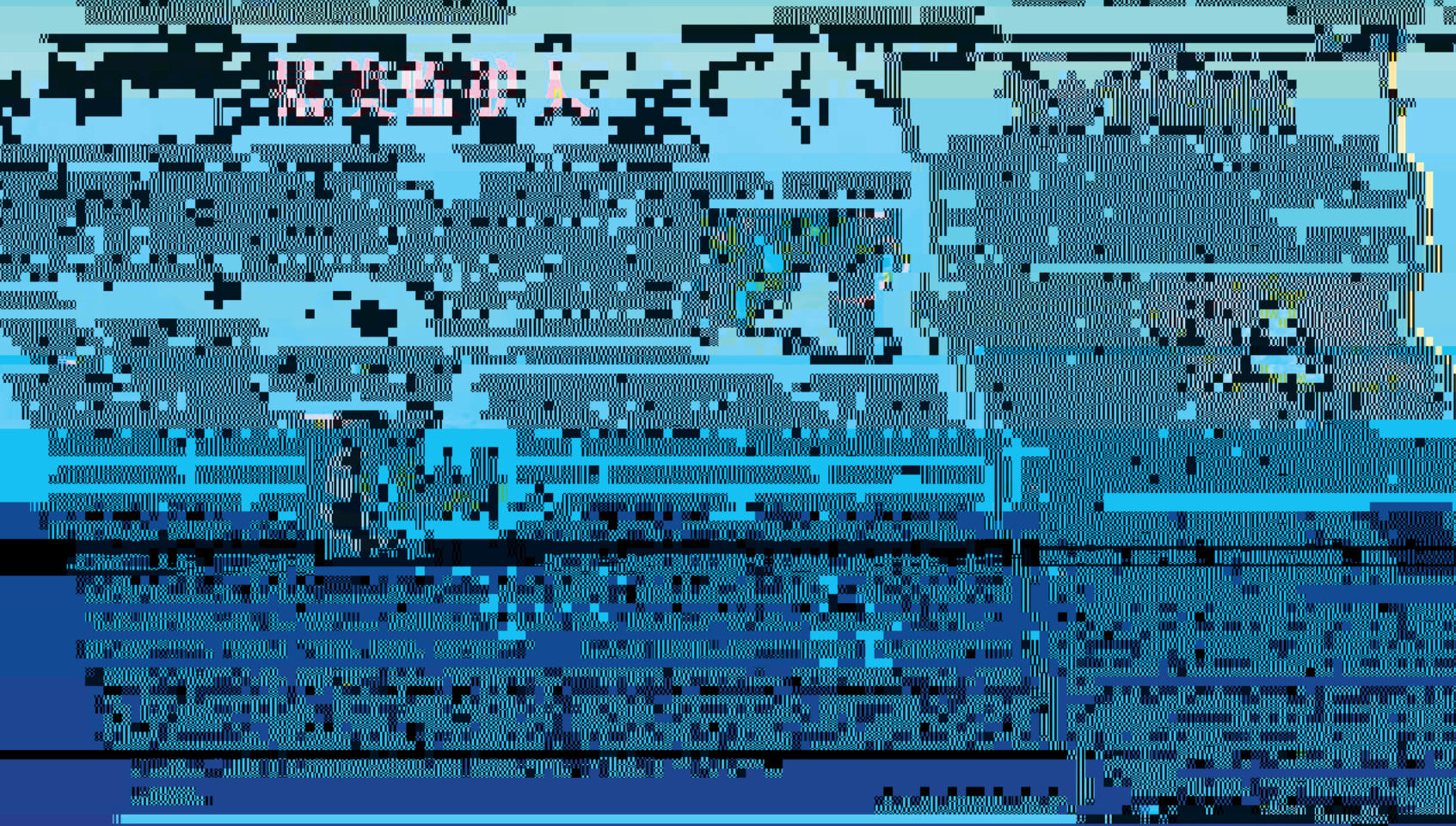


2023年启航：油地转型发展新征程“跑出加速度”

集团公司在第一届全省成品油检验员职业技能竞赛决赛中创得佳绩

集团公司在第一届全省成品油检验员职业技能竞赛决赛中创得佳绩

集团公司在第一届全省成品油检验员职业技能竞赛决赛中创得佳绩



春暖花开 逐梦沧海

山东神驰石化集团各单位“安全伴我行”演讲比赛复赛活动

为深入贯彻落实集团公司“安全伴我行”演讲比赛复赛活动，各单位参赛选手在赛场上激情澎湃，用真挚的情感和深刻的见解诠释了安全伴行的深刻内涵。评委们从演讲内容、语言表达、台风仪态等方面进行综合评判，评选出优胜选手。复赛活动不仅是一场知识的盛宴，更是一次心灵的洗礼，进一步激发了全体员工的安全意识和责任感。

本次比赛共有60名职工参赛，各单位领导高度重视，积极组织参赛。选手们结合自身工作实际，围绕“安全伴我行”主题，讲述了一个个感人至深的故事，传递了“安全第一、预防为主”的核心理念。复赛活动在公司范围内掀起了“安全伴我行”的热潮，营造了浓厚的安全文化氛围。



演讲比赛复赛现场，选手们激情演讲，评委们认真聆听。复赛活动在公司范围内掀起了“安全伴我行”的热潮。

复赛活动不仅是一场知识的盛宴，更是一次心灵的洗礼。选手们结合自身工作实际，围绕“安全伴我行”主题，讲述了一个个感人至深的故事，传递了“安全第一、预防为主”的核心理念。复赛活动在公司范围内掀起了“安全伴我行”的热潮，营造了浓厚的安全文化氛围。

复赛活动在公司范围内掀起了“安全伴我行”的热潮，营造了浓厚的安全文化氛围。选手们结合自身工作实际，围绕“安全伴我行”主题，讲述了一个个感人至深的故事，传递了“安全第一、预防为主”的核心理念。

复赛活动在公司范围内掀起了“安全伴我行”的热潮，营造了浓厚的安全文化氛围。选手们结合自身工作实际，围绕“安全伴我行”主题，讲述了一个个感人至深的故事，传递了“安全第一、预防为主”的核心理念。

复赛活动在公司范围内掀起了“安全伴我行”的热潮，营造了浓厚的安全文化氛围。

始终坚守

安全环保

质量环保

三条红线

山东神驰石化有限公司

召开第七期“我与总经理面对面”专题座谈会

为进一步加强与员工的沟通交流，倾听员工心声，山东神驰石化有限公司于近日召开了第七期“我与总经理面对面”专题座谈会。会议由公司总经理主持，各部门负责人及一线员工代表参加了此次会议。会上，总经理认真听取了员工们的意见和建议，并对大家提出的问题给予了详细解答。

座谈会上，总经理首先对全体员工在过去一段时间里为公司发展所做的贡献表示衷心感谢。随后，他围绕公司生产经营、安全管理、环境保护等方面的工作进行了详细汇报，并重点介绍了公司在技术创新、人才培养等方面取得的成果。

在交流环节，员工们踊跃发言，就薪酬福利、工作环境、职业发展等方面的问题提出了许多宝贵的意见和建议。总经理对大家的发言表示高度重视，并承诺公司将认真落实员工的合理诉求，持续改善员工的工作和生活条件，为员工提供更加公平、透明的发展平台。

总经理与员工面对面交流，倾听心声，解决实际问题。

用心呵护新员工的成长

新员工入职培训与导师带徒活动

为帮助新员工快速融入公司文化，掌握岗位技能，山东神驰石化有限公司开展了新员工入职培训与导师带徒活动。新员工们通过系统的理论学习和实践操作，对公司的基本情况、规章制度、安全知识等方面有了深入了解。导师们则通过言传身教，帮助新员工解决工作中遇到的各种困难，传授宝贵的经验。

在培训过程中，新员工们表现出极高的学习热情，积极参与各项培训活动。导师们认真负责，耐心指导，帮助新员工们迅速适应了新的工作环境。通过此次活动，新员工们的专业技能和综合素质得到了显著提升，为公司的持续发展注入了新的活力。

导师带徒活动不仅促进了新老员工的交流互动，也传承了公司的优良传统和企业文化。新员工们在导师们的悉心指导下，成长迅速，为公司的发展贡献了力量。公司将继续加大对新员工的培养力度，不断提升人才队伍的整体素质，为企业的高质量发展提供坚实的人才保障。

新员工在导师的指导下认真学习，不断提升专业技能。

“坐办公室碰到的都是问题，下去调研看到的全是办法”

——由总理答记者问引发的安全感想

3月13日上午，十四届全国人大一次会议闭幕后，国务院总理李强在人民大会堂三楼金色大厅出席记者会并回答中外记者提问。总理在回答记者提问时，多次提到“坐办公室碰到的都是问题，下去调研看到的全是办法”，这句话引发了我对安全工作的深刻思考。

安全是企业发展的基石，也是员工生命健康的保障。在安全管理工作中，我们往往容易陷入“坐办公室”的误区，只关注纸面上的规章制度，而忽视了现场的实际操作。只有深入基层，深入一线，才能真正了解安全工作的痛点，找到解决问题的有效办法。

总理的讲话很接地气，也让我联想到当前的安全管理工作。在安全管理任务繁重、压力巨大的情况下，部分安全管理人员把自己关在办公室里，忙于应付各种报表和文件，而忽视了现场的安全隐患排查和整改。这种“纸上谈兵”的做法，不仅无法解决实际问题，反而可能给企业带来巨大的安全隐患。

应该重点履职的生产现场一知半解，应对外检查非常有效，好词好句正努力安全管理计划。只有深入现场，才能真正了解安全工作的实际情况，及时发现和解决安全隐患。安全管理工作不能只靠“坐办公室”，更需要“走下去”，深入一线，调查研究，找到解决问题的有效办法。

安全管理工作不能只靠“坐办公室”，更需要“走下去”，深入一线，调查研究，找到解决问题的有效办法。只有深入现场，才能真正了解安全工作的实际情况，及时发现和解决安全隐患。安全管理工作不能只靠“坐办公室”，更需要“走下去”，深入一线，调查研究，找到解决问题的有效办法。

安全管理工作不能只靠“坐办公室”，更需要“走下去”，深入一线，调查研究，找到解决问题的有效办法。只有深入现场，才能真正了解安全工作的实际情况，及时发现和解决安全隐患。安全管理工作不能只靠“坐办公室”，更需要“走下去”，深入一线，调查研究，找到解决问题的有效办法。

安全管理工作不能只靠“坐办公室”，更需要“走下去”，深入一线，调查研究，找到解决问题的有效办法。只有深入现场，才能真正了解安全工作的实际情况，及时发现和解决安全隐患。安全管理工作不能只靠“坐办公室”，更需要“走下去”，深入一线，调查研究，找到解决问题的有效办法。

安全管理工作不能只靠“坐办公室”，更需要“走下去”，深入一线，调查研究，找到解决问题的有效办法。只有深入现场，才能真正了解安全工作的实际情况，及时发现和解决安全隐患。安全管理工作不能只靠“坐办公室”，更需要“走下去”，深入一线，调查研究，找到解决问题的有效办法。

安全管理工作不能只靠“坐办公室”，更需要“走下去”，深入一线，调查研究，找到解决问题的有效办法。只有深入现场，才能真正了解安全工作的实际情况，及时发现和解决安全隐患。安全管理工作不能只靠“坐办公室”，更需要“走下去”，深入一线，调查研究，找到解决问题的有效办法。

安全管理工作不能只靠“坐办公室”，更需要“走下去”，深入一线，调查研究，找到解决问题的有效办法。只有深入现场，才能真正了解安全工作的实际情况，及时发现和解决安全隐患。安全管理工作不能只靠“坐办公室”，更需要“走下去”，深入一线，调查研究，找到解决问题的有效办法。

安全管理工作不能只靠“坐办公室”，更需要“走下去”，深入一线，调查研究，找到解决问题的有效办法。只有深入现场，才能真正了解安全工作的实际情况，及时发现和解决安全隐患。安全管理工作不能只靠“坐办公室”，更需要“走下去”，深入一线，调查研究，找到解决问题的有效办法。

安全管理工作不能只靠“坐办公室”，更需要“走下去”，深入一线，调查研究，找到解决问题的有效办法。只有深入现场，才能真正了解安全工作的实际情况，及时发现和解决安全隐患。安全管理工作不能只靠“坐办公室”，更需要“走下去”，深入一线，调查研究，找到解决问题的有效办法。

安全管理工作不能只靠“坐办公室”，更需要“走下去”，深入一线，调查研究，找到解决问题的有效办法。只有深入现场，才能真正了解安全工作的实际情况，及时发现和解决安全隐患。安全管理工作不能只靠“坐办公室”，更需要“走下去”，深入一线，调查研究，找到解决问题的有效办法。

安全管理工作不能只靠“坐办公室”，更需要“走下去”，深入一线，调查研究，找到解决问题的有效办法。只有深入现场，才能真正了解安全工作的实际情况，及时发现和解决安全隐患。安全管理工作不能只靠“坐办公室”，更需要“走下去”，深入一线，调查研究，找到解决问题的有效办法。

安全管理工作不能只靠“坐办公室”，更需要“走下去”，深入一线，调查研究，找到解决问题的有效办法。只有深入现场，才能真正了解安全工作的实际情况，及时发现和解决安全隐患。安全管理工作不能只靠“坐办公室”，更需要“走下去”，深入一线，调查研究，找到解决问题的有效办法。

创新发展 勇攀新高

山东神驰化工集团有限公司总经理面对面暨民主生活会

为充分了解员工思想动态，倾听职工心声，山东神驰化工集团有限公司于近日召开了总经理面对面暨民主生活会。会议由公司总经理主持，各部门负责人及一线员工代表参加了此次会议。会上，总经理认真听取了员工们的意见和建议，并对大家提出的问题给予了详细解答。

座谈会上，总经理首先对全体员工在过去一段时间里为公司发展所做的贡献表示衷心感谢。随后，他围绕公司生产经营、安全管理、环境保护等方面的工作进行了详细汇报，并重点介绍了公司在技术创新、人才培养等方面取得的成果。

在交流环节，员工们踊跃发言，就薪酬福利、工作环境、职业发展等方面的问题提出了许多宝贵的意见和建议。总经理对大家的发言表示高度重视，并承诺公司将认真落实员工的合理诉求，持续改善员工的工作和生活条件，为员工提供更加公平、透明的发展平台。

此次座谈会不仅加强了总经理与员工的沟通交流，也进一步增强了员工的归属感和凝聚力。总经理表示，公司将始终坚持以人为本，关心员工、关爱员工，为员工提供更加优质的服务和更加广阔的发展空间，共同推动公司的高质量发展。

座谈会不仅加强了总经理与员工的沟通交流，也进一步增强了员工的归属感和凝聚力。总经理表示，公司将始终坚持以人为本，关心员工、关爱员工，为员工提供更加优质的服务和更加广阔的发展空间，共同推动公司的高质量发展。

座谈会不仅加强了总经理与员工的沟通交流，也进一步增强了员工的归属感和凝聚力。总经理表示，公司将始终坚持以人为本，关心员工、关爱员工，为员工提供更加优质的服务和更加广阔的发展空间，共同推动公司的高质量发展。

座谈会不仅加强了总经理与员工的沟通交流，也进一步增强了员工的归属感和凝聚力。总经理表示，公司将始终坚持以人为本，关心员工、关爱员工，为员工提供更加优质的服务和更加广阔的发展空间，共同推动公司的高质量发展。

座谈会不仅加强了总经理与员工的沟通交流，也进一步增强了员工的归属感和凝聚力。总经理表示，公司将始终坚持以人为本，关心员工、关爱员工，为员工提供更加优质的服务和更加广阔的发展空间，共同推动公司的高质量发展。

座谈会不仅加强了总经理与员工的沟通交流，也进一步增强了员工的归属感和凝聚力。总经理表示，公司将始终坚持以人为本，关心员工、关爱员工，为员工提供更加优质的服务和更加广阔的发展空间，共同推动公司的高质量发展。

座谈会不仅加强了总经理与员工的沟通交流，也进一步增强了员工的归属感和凝聚力。总经理表示，公司将始终坚持以人为本，关心员工、关爱员工，为员工提供更加优质的服务和更加广阔的发展空间，共同推动公司的高质量发展。

座谈会不仅加强了总经理与员工的沟通交流，也进一步增强了员工的归属感和凝聚力。总经理表示，公司将始终坚持以人为本，关心员工、关爱员工，为员工提供更加优质的服务和更加广阔的发展空间，共同推动公司的高质量发展。

座谈会不仅加强了总经理与员工的沟通交流，也进一步增强了员工的归属感和凝聚力。总经理表示，公司将始终坚持以人为本，关心员工、关爱员工，为员工提供更加优质的服务和更加广阔的发展空间，共同推动公司的高质量发展。

座谈会不仅加强了总经理与员工的沟通交流，也进一步增强了员工的归属感和凝聚力。总经理表示，公司将始终坚持以人为本，关心员工、关爱员工，为员工提供更加优质的服务和更加广阔的发展空间，共同推动公司的高质量发展。

座谈会不仅加强了总经理与员工的沟通交流，也进一步增强了员工的归属感和凝聚力。总经理表示，公司将始终坚持以人为本，关心员工、关爱员工，为员工提供更加优质的服务和更加广阔的发展空间，共同推动公司的高质量发展。

心动的感觉

新员工入职培训与导师带徒活动

为帮助新员工快速融入公司文化，掌握岗位技能，山东神驰石化有限公司开展了新员工入职培训与导师带徒活动。新员工们通过系统的理论学习和实践操作，对公司的基本情况、规章制度、安全知识等方面有了深入了解。导师们则通过言传身教，帮助新员工解决工作中遇到的各种困难，传授宝贵的经验。

在培训过程中，新员工们表现出极高的学习热情，积极参与各项培训活动。导师们认真负责，耐心指导，帮助新员工们迅速适应了新的工作环境。通过此次活动，新员工们的专业技能和综合素质得到了显著提升，为公司的持续发展注入了新的活力。

导师带徒活动不仅促进了新老员工的交流互动，也传承了公司的优良传统和企业文化。新员工们在导师们的悉心指导下，成长迅速，为公司的发展贡献了力量。公司将继续加大对新员工的培养力度，不断提升人才队伍的整体素质，为企业的高质量发展提供坚实的人才保障。

通过此次活动，新员工们的专业技能和综合素质得到了显著提升，为公司的持续发展注入了新的活力。导师带徒活动不仅促进了新老员工的交流互动，也传承了公司的优良传统和企业文化。

新员工们在导师们的悉心指导下，成长迅速，为公司的发展贡献了力量。公司将继续加大对新员工的培养力度，不断提升人才队伍的整体素质，为企业的高质量发展提供坚实的人才保障。

公司将继续加大对新员工的培养力度，不断提升人才队伍的整体素质，为企业的高质量发展提供坚实的人才保障。通过此次活动，新员工们的专业技能和综合素质得到了显著提升，为公司的持续发展注入了新的活力。

通过此次活动，新员工们的专业技能和综合素质得到了显著提升，为公司的持续发展注入了新的活力。导师带徒活动不仅促进了新老员工的交流互动，也传承了公司的优良传统和企业文化。

新员工们在导师们的悉心指导下，成长迅速，为公司的发展贡献了力量。公司将继续加大对新员工的培养力度，不断提升人才队伍的整体素质，为企业的高质量发展提供坚实的人才保障。

公司将继续加大对新员工的培养力度，不断提升人才队伍的整体素质，为企业的高质量发展提供坚实的人才保障。通过此次活动，新员工们的专业技能和综合素质得到了显著提升，为公司的持续发展注入了新的活力。

通过此次活动，新员工们的专业技能和综合素质得到了显著提升，为公司的持续发展注入了新的活力。导师带徒活动不仅促进了新老员工的交流互动，也传承了公司的优良传统和企业文化。

新员工们在导师们的悉心指导下，成长迅速，为公司的发展贡献了力量。公司将继续加大对新员工的培养力度，不断提升人才队伍的整体素质，为企业的高质量发展提供坚实的人才保障。

公司将继续加大对新员工的培养力度，不断提升人才队伍的整体素质，为企业的高质量发展提供坚实的人才保障。通过此次活动，新员工们的专业技能和综合素质得到了显著提升，为公司的持续发展注入了新的活力。

通过此次活动，新员工们的专业技能和综合素质得到了显著提升，为公司的持续发展注入了新的活力。导师带徒活动不仅促进了新老员工的交流互动，也传承了公司的优良传统和企业文化。

新员工们在导师们的悉心指导下，成长迅速，为公司的发展贡献了力量。公司将继续加大对新员工的培养力度，不断提升人才队伍的整体素质，为企业的高质量发展提供坚实的人才保障。